

ПОЛОЖЕНИЕ

о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано на основе ст.75 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 232-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»; ст.13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает общие правила организации деятельности по взаимодействию с правоохранительными органами, содержит описание процесса взаимодействия ООО «Доверие» (далее – Организация) с правоохранительными органами.
- 1.3. Условия настоящего Положения, определяющие порядок взаимодействия Организации с правоохранительными органами, распространяются на всех работников Организации.
- 1.4. Стороны в своей деятельности руководствуются действующим законодательством РФ, Уставом Организации, другими нормативными правовыми актами Организации в сфере борьбы с коррупцией, а также настоящим Положением.
- 1.5. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики Организация, являются работники Организации, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.
- 1.6. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения приказом заведующего и действует до принятия нового.

2. Основные функции

- 1.1. Основной функцией является организация взаимодействия Организации с правоохранительными и контролирующими органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, профилактики правонарушений и преступлений.

3. Цели и задачи

- 1.1. Основной целью настоящего Положения является содействие обеспечению законности, охраны прав и свобод граждан.
- 1.2. Задачами взаимодействия сторон являются:
 - выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию;
 - выработка оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в Организацию, снижение коррупционных рисков;
 - создание единой системы мониторинга и информирования работников правоохранительных органов по проблемам проявления коррупции;
 - антикоррупционная пропаганда и воспитание;
 - привлечение общественности и правоохранительных органов, СМИ к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у работников навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции, а также формирование нетерпимого отношения к коррупции.
 - осуществление профилактики правонарушений, в том числе коррупционного характера путем организации взаимодействия с правоохранительными и контролирующими органами: - осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по

своевременному реагированию на факты, приводящие к дестабилизации работы Организации.

4. Виды обращений в правоохранительные органы

- 4.1. Обращение - предложение, заявление, жалоба, изложенные в письменной или устной форме и представленные в правоохранительные органы.
 - 4.1.1. Письменные обращения - это обращенное название различных по содержанию документов, писем, выступающих и использующих в качестве инструмента оперативного информационного обмена между Организацией и правоохранительными органами.
 - 4.1.2. Устные обращения - это обращение, поступающее во время личного приема руководителя Организации или его заместителей, у руководителей или заместителей правоохранительных органов.
- 4.2. Предложение - вид обращения, цель которого обратить внимание на необходимость совершенствования работы органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений) и рекомендовать конкретные пути и способы решения поставленных задач.
- 4.3. Заявление - вид обращения, направленный на реализацию прав и интересов Организации. Выражая просьбу, заявление может сигнализировать и об определенных недостатках в деятельности органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений). В отличие от предложения, в нем не раскрываются пути и не предлагаются способы решения поставленных задач.
- 4.4. Жалоба - вид обращения, в котором идет речь о нарушении прав и интересов Организации. В жалобе содержится информация о нарушении прав и интересов и просьба об их восстановлении, а также обоснованная критика в адрес органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений), должностных лиц и отдельных лиц, в результате необоснованных действий которых либо необоснованного отказа в совершении действий произошло нарушение прав и интересов Организации.

5. Форма взаимодействия

- 5.1. Принятие на себя Организацией публичного обязательства сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Учреждению (работникам Организации) стало известно.
- 5.2. Сообщение в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Организации, закреплена за руководителем Организации.
- 5.3. Организация принимает на себя обязательство воздержаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.
- 5.4. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.
- 5.5. Оказание содействия полномочным представителем правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно - розыскные мероприятия.
- 5.6. Руководству Организации и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.
- 5.7. Руководство и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных

6. Порядок взаимодействия с правоохранительными органами

- 6.1. Организация принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых работникам Организации стало известно.
- 6.2. Организация принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.
- 6.3. Ответственность за своевременное обращение в правоохранительные органы о подготовке или совершении коррупционного правонарушения возлагается на лиц ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Организации.
- 6.4. Администрация Организации и его работники обязуются оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.
- 6.5. Администрация Организации обязуется не допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.
- 6.6. Все письменные обращения к представителям правоохранительных органов готовятся инициаторами обращений - работниками Организации, с обязательным участием руководителя Организации.
- 6.7. Руководитель Организации и ответственные за предотвращение коррупционных нарушений лица несут персональную ответственность за эффективность осуществления соответствующего взаимодействия.

7. Формы взаимодействия с правоохранительными органами

- 7.1. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.
- 7.2. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.
- 7.3. Взаимное содействие по обмену информацией, консультациям, правовой помощи и мероприятий по предотвращению возникновения коррупциогенных факторов.
- 7.4. Сотрудничество может осуществляться и в других формах, которые соответствуют задачам настоящего Положения.

8. Обязанности работодателя

- 8.1. Разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на предупреждение правонарушений, выявление причин и условий, способствующих их совершению.
- 8.2. Координировать деятельность работников с правоохранительными и контролирующими органами, привлекать общественность к работе по проведению профилактических мероприятий по предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений.
- 8.3. Рассматривать жалобы и заявления граждан по вопросам, касающимся конфликтов интересов, обобщать и анализировать поступающую информацию.

9. Обязанности работников

- 9.1. Соблюдать установленные правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, порядок работы со служебной и конфиденциальной информацией.
- 9.2. Соблюдать установленный порядок работы со сведениями, ставшими известными в связи с исполнением должностных обязанностей, затрагивающими частную жизнь. Честь и достоинство граждан.
- 9.3. Информировать руководство Организации и правоохранительные органы о готовящемся или совершенном преступлении.

10. Ответственность

- 10.1. Работники Организации несут персональную ответственность: - за разглашение конфиденциальных сведений, полученных при работе с документами; - за несоблюдение установленных правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, порядка работы со служебной информацией. - за сокрытие ставших известными фактов о преступлениях коррупционного характера, не информирование о них руководству Организации и правоохранительные органы.

11. Заключительные положения

- 11.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путём подготовки проекта о внесении изменений и дополнений.
- 11.2. Утверждение вносимых изменений и дополнений в Положение оформляется приказом, либо по представлению правоохранительных органов.
- 11.3. Настоящее положение подлежит обязательному опубликованию в сети Интернет.